

【講座名】

2023年度 東京工業大学 CUMOT×STAMP連携プログラム

【授業計画】 2023年11月～2024年2月（10回）

第1回 「技術の創出と経営の判断」

－通信技術と携帯電話の新たな市場の創出

講師 潮田 邦夫（元）NTTドコモ 常務取締役法人営業本部長

要旨 本事例は、NTTドコモ社で携帯電話の拡大の転機となったi-mode開発と、ワイヤレスソリューションの世界を広げ、携帯ワールドの基盤づくりを図った内容である。

第2回 「新興国の事業展開のポイント」

－川喜田二郎氏直伝の問題解決ツール「KJ法」の活用

講師 岡部 聡（元）トヨタ自動車(株) 専務取締役

要旨 本事例は、元東京工業大学川喜田教授から学んだ野外科学の考え方をベースに、トヨタでの新興国事業展開における問題解決の事例である。

第3回 「壁を壊し意識を変えるチームビルディング」

－はやぶさ2：開発期5つの苦難を打開した変革

講師 山浦 雄一（元）宇宙航空研究開発機構(JAXA) 理事・執行役

要旨 探査機「はやぶさ2」は5つの苦難で開発完了・打上げさえ危ぶまれた。意識の壁、組織間の壁が行く手を阻んだ。事態を打開したのは経営（講師）のセオリー破りのチーム再構築。チームビルディングが壁を壊し意識を変え、拡大ワンチームが成功を生んだ事例である。

第4回 「研究開発をビジネスに結びつけるベンチャー起業」

－社内ベンチャーの立ち上げを通じた経営と意思決定

講師 木下 泰三（元）(株)日立製作所ICT統括本部IoTクラウドサービス事業部 事業主幹

要旨 講師が立ち上げたIoT社内ベンチャーにおける、製品ビジネスや新規ソリューションビジネスの経営での経験を踏まえ、新事業立上げの考え方、経営戦略（ビジョン、ソリューション、コア製品、技術知財、営業、品質、財務、人財など）、社内ベンチャーのあり方などを紹介し、討議する。

第5回 「テクノロジーの進化がもたらす産業構造・社会生活の変化と新たな事業機会」

－新たな競争軸(CASE)の出現

講師 三木 一克（元）(株)日立メディコ 代表執行役 執行役社長

要旨 Connected（つながる車）、Autonomous（自動運転）、Shared（シェアリング）、Electric（電動化）から成るCASEの出現は、交通革命を生じるだけでなく産業構造と社会生活にも大きな変化を引き起こす。変化する将来において新たな事業機会を創出するチャンスが到来すると期待される。

第6回 「経営者視点の実践的開発プロジェクトマネジメント」

－多様なステークホルダーが関わるシステム開発のプロジェクト運営

講師 井上 保 (元) 富士通テレコムネットワークス(株) 代表取締役社長

要旨 本事例は、プロジェクトマネジメント(PM)において「失敗しないための実践的な知恵」を学ぶとともに、プロジェクトのゴールを左右する「ステークホルダーの存在」と「人間の振舞い（グローバルに共通）」について理解を深める。ケースを通して炎上プロジェクトの立て直しについて考え、討議する。

第7回 「組織の成長に欠かせないベンチャー精神」

－大企業における組織の再活性化

講師 海野 忍 (元) NTTコムウェア(株) 代表取締役社長

要旨 本事例は、大企業の中で社員の活性化を図る方法について、その具体的施策をハード面、ソフト面に分けて提案するものである。ベンチャー企業ではできることが、企業が発展し規模が拡大するにつれてできなくなる理由を分析し、それを防ぐ方法について考察していきたい。

第8回 「経営資源の再編と経営ビジョンの策定」

－7社の経営統合による経営資源および事業の再編と新たな成長戦略の実現

講師 杉山 清 (元) NECソリューションイノベータ(株) 代表取締役社長

要旨 2014年にNECグループの成長を支える中核ソフトウェア会社として、ソフトウェアを担う会社7社が統合した。経営統合(合併)における事業展開や経営資源の再編と活用、事業リスクへの対応等を事例として紹介する。

第9回 「成長を実現する経営の現場」

－戦略・ビジョンの役割と経営現場の危機管理

講師 中村 房芳 (元) (株)IHI 代表取締役副社長

要旨 経営の現場では日々リスク、クライシスへ対応してゆかなければならない。そのときのキーとなる発想は何か、(株)IHIにおける車両用過給機事業での事例を元に考えてゆくものである。

第10回 「大型・複合・国際化するプロジェクトにおいてプロジェクトリーダーに要求される資質」

－海外プロジェクトにおけるプロジェクトの問題点、課題

講師 野呂 一幸 (元) 大成建設(株) 常務役員 設計本部長

要旨 日本企業が海外で展開する多くの事業・プロジェクトは大型・複合・国際化している。本事例は、大成建設で数多くのプロジェクトで経験したことを紹介し、プロジェクトの問題点、課題を見抜き、プロジェクトリーダーに要求される資質は何かについて焦点をあてた内容である。